



## **Agenda MR vergadering 07 juli 2022**

**Locatie: Online @ Teams**

**Aanwezig:** Nadine, Colin, Marc, Jesse, Janneke, Lindsay

**Afwezig:** Daniëlle

**19.30-21.00 met directie**

### **1. Openstaande punten vorige notulen**

N.v.t.

### **2. Jaarplanning MR 2022-2023 instemmingsbevoegdheid**

Marc heeft een opzet gemaakt, Nadine en Brigitte aangepast qua inhoud. Staat op de Drive. Komt terug in de vergadering van oktober 2022.

GMR bijeenkomsten zijn aangevuld. Map van 07-07 staan alle data aangegeven. 1bijeenkomst minder, i.v.m. vermindering van de GMR bijeenkomsten.

Op jaarplanning: sectorplan corona plan voor wanneer corona weer stevig opwaait. Wordt tijdig met de MR gedeeld.

### **3. Concept schoolgids (met instemmingsbevoegdheid oudergeleding)**

Concept staat op de DRIVE. Gelezen door Lindsay vanuit de MR. Instemming, voorzitter formulier ondertekenen. Deze week kan er nog naar worden gekeken. Volgende week moet deze eruit voor ondertekening van Marc. Vervolgens kan deze worden 'ingeleverd' bij bestuur.

### **4. Jaarplan school 2020-2021 evalueren**

Grote evaluatie geweest. MT heeft eerst het jaarplan bekeken, vervolgens met het team.

#### - Evaluatie door clusters

Geëvalueerd op : samenwerking, krachten/successen & verbeterpunten.

Grote verschillen in clusters, gaan divers te werk (bijv. praktisch met het voorbereiden van een thema). Maar samenwerking steekt er binnen alle clusters bovenuit, dit is veelal als prettig ervaren. Maar merkbaar in cluster 3/4 is locatie overstijgend samenwerken soms lastig (kwam moeilijker van de grond).

Volgend jaar maar drie clusters -> 1-2-3, 4-5-6 & 7-8.

Leerpunten: duidelijke doelstellingen, niet alleen delen maar ook echt creëren/samenwerken aan.



#### - Evaluatie door beleidsmatige werkgroepen

Beleidsmatige werkgroepen doelen geëvalueerd.

Rekenwerkgroep, sociaal emotioneel, taal & begaafdheid.

Tussentijds een nieuw moment geweest om keuze voor beleidsmatige werkgroep te maken; intrinsieke motivatie en kwaliteit. Nieuwe samenstellingen zorgden ook voor een moment van bezinning.

Rode draad evaluaties: veel verschillen tussen werkgroepen. Rekenen is heel zichtbaar geweest en heeft deels doelen bereikt. Andere werkgroepen minder zichtbaar, zoekende geweest. Nieuwe kaders helpen bij het stellen van toekomstige doelen.

Werkgroep begaafdheid opheffen en onderbrengen bij rekenen & taal.

#### - Evaluatie inzet werkdrukmiddelen

Evaluatie middels Forms. Rode draad van de evaluatie:

- Wens: gymleerkracht

- Wens: muzikleerkracht

- Wens: ondersteuners doorzetten, ook af en toe voor administratie

Realisatie volgend jaar: We blijven werken met ondersteuners, behouden de gymdocent en willen Minou inzetten voor de muzieklessen op school.

#### - Vooruitblik 2022-2023

Samen met beleidsmatige werkgroepen weer het jaarplan vullen. Startgesprekken met clusters & beleidsmatige werkgroepen, ondersteuners & administratie.

Expeditie met Lef krijgt vervolg, elke studiedag ook ontwikkelgesprekjes op het gebied van Eigenaarschap, iedereen maakt de ontwikkeling door.

Nieuwe methode Engels -> Holmwoods

Zichtzending komt eraan.

1 t/m 4 = kids

5 t/m 8 = teens

Methode werkt op het eigen niveau. Veel spreekvaardigheid, bevordert de eigenaarschap.

Tot de Herfstvakantie worden de groepen 5 t/m 8 begeleidt door Holmwoods. Na de Herfstvakantie moet iedereen de methode geven zoals bedoeld.

## **5. Bouwplannen/verhuizing**

Veel bijeenkomsten geweest waarbij betrokkenheid van school niet noodzakelijk was. Aanbesteding is een aantal keer mislukt. De aannemers geven een aanneemsom, maar geen prijsgarantie vanwege dagprijzen en stijgende loonkosten. Ze kunnen niet garanderen dat ze binnen budget kunnen blijven. Daardoor een aantal keer mislukt en terug naar de raad. We hebben een aannemer, van Aarts (Budel). Zijn nu op zoek naar een onderaannemer voor de sloop. Verwachting is sloop na de zomervakantie, realisatie oktober 2022. In gebruik name nieuwe gebouw december 2023. Staat onder druk door tekorten in personeel en bouwmaterialen. Nog steeds geen definitieve planning. Nieuwe planning wordt bekeken in de tweede week

Locatie

Normandiëlaan

Locatie

Calaislaan



van het nieuwe schooljaar.

## 6. Personeel

Silke -> re-integratie loopt, 2022-2023 volledig terug.

Janneke -> Zwangerschapsverlof, geen vervanger MR, PMR?

- Lindsay 8 december PMR.
- 10 oktober? Wie gaat deze bijwonen. komen we in het nieuwe jaar op terug.

Sanne -> Afscheid met team.

Jesse (gym), Sandra (gedragsspecialist) en Lindsay (Master EN) -> Geslaagd voor opleidingen!

## 7. Terugkoppeling GMR als die er is.

Koerskaarten zijn besproken. Over het algemeen wordt communicatie richting ouders lager gescoord. Communicatie wat verlangen de ouders van de school? Wellicht op de informatieavond peilen bij de ouders.

A.d.h.v. koffieochtenden is er een communicatiebeleid opgesteld.

## 8. Rondvraag

Colin: ASML gaat lesmateriaal aanbieden op scholen. Nadine De Achtbaan heeft zich aangemeld.

Theaters benaderen basisscholen cultuurwerkgroep.

Schermtijd bijvoorbeeld bij het rekenen. Wordt hier aan gedacht? Ja de leerlingen maken berekeningen, afwisseling met schriften en Chromebooks.

Aandacht voor 20-20-2.

! Ouders informeren vanaf groep 5; willen weten dat er wordt gedacht aan houding, schermtijd en felheid van het scherm.

Parkeren: Brigitte heeft het besproken met de wijkagent. Zij zien het probleem niet groot genoeg om actief te surveilleren. Begin volgend schooljaar wordt er opnieuw geëvalueerd.

Musical lopen naar de Mortel en daar met de auto's verzamelen. Daar is plek voor genoeg auto's om te verzamelen. Nadine en Lindsay gaan hier nog over nadenken.

Fietsen bij de kleuters worden niet meer in de fietsenrekken geplaatst. Nadine geeft dit door aan de betrokkenen.